

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору муниципального общеобразовательного
учреждения МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Волжского района
города Саратова от 16.12.2022 № 4

Муниципальное общеобразовательное учреждение МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Волжского района города Саратова (далее – учреждение, образовательная организация), именуемое «Работодатель» в лице директора Казанцевой Маргариты Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя профсоюзной организации МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Зайцевой Анны Николаевны, с другой стороны, в соответствии со ст. 100, 189 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение:

- к приложению № 1 к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Добавить в пункт 5 Приложения № 1 Коллективного договора:
Воспитатель группы продленного дня при пятидневной рабочей неделе (30 часов в неделю) продолжительность рабочего времени 5 часов 1 смена с 8.00 до 14.00 перерыв на обед с 11.00 до 12.00, 2 смена с 13.00 до 19.00 перерыв на обед 17.00 до 18.00.

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях при шестидневной рабочей неделе (40 часов в неделю) продолжительность рабочего времени 6 часов 30 минут 1 смена с 7.00 до 14.30, перерыв на обед с 11.00 до 12.00, 2 смена с 12.30 до 20.00, перерыв на обед с 16.30 до 17.30.

Аппаратчик химводоочистки при шестидневной рабочей неделе (40 часов в неделю) продолжительность рабочего времени с понедельника по пятницу с 13.40 до 20.00, перерыв на обед 16.00 – 17.00, в субботу 8.40 – 17.00, перерыв на обед 12.00 - 13.00.

Инструктор по физической культуре (плавание) (30 часов в неделю) продолжительность рабочего времени с понедельника по пятницу с 14.00 до 19.00, перерыв на обед 16.45 – 17.15, в субботу с 10.00 до 15.00, перерыв на обед с 12.45 до 13.15.

2. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют следующие Работники:

работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

3. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 – ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 357.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

5. В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному в порядке, предусмотренном п.4 настоящего дополнительного соглашения.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова».

От Работодателя:

Директор МОУ «СОШ № 66
им. Н.И. Вавилова»

Казанцева М.В.
16 декабря 2022г.



От Работников:

Председатель профсоюзной
организации МОУ «СОШ № 66
им. Н.И. Вавилова»

Зайцева А.Н.
16 декабря 2022г.

