

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору муниципального общеобразовательного
учреждения МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Волжского района
города Саратова от 22.04.2022 № 3

Муниципальное общеобразовательное учреждение МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Волжского района города Саратова (далее – учреждение, образовательная организация), именуемое «Работодатель» в лице директора Казанцевой Маргариты Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя профсоюзной организации МОУ «СОШ № 66 им. Н.И. Вавилова» Зайцевой Анны Николаевны, с другой стороны, в соответствии со ст. 100, 189 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к приложению № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 1 к Коллективному договору пунктами 9, 10, 11:

9. Учет и расследование микроtraвм

- 9.1. Работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микроtraвм) работников.
- 9.2. Работодатель регистрирует микроповреждение (микроtraвму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме из Приложения 13 к настоящим Правилам.
- 9.3. С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроtraвмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию в составе трех человек.
- 9.4. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроtraвмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микроtraвме) с привлечением руководителя структурного подразделения, где работает работник.
- 9.5. Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроtraвмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.

10. Опасные условия труда

- 10.1. Работодатель приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, на основании приказа директора.

10.2. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

10.3. На время приостановки работ на рабочих местах в случае, указанном в п. 10.1. настоящих Правил, за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

10.4. Работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение ГИТ.

10.5. Работодатель возобновляет деятельность на рабочих местах, указанных в п. 10.1. настоящих Правил, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

11. Средства индивидуальной защиты

11.1. Работодатель бесплатно выдает работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнений.

11.2. К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, средства защиты органов дыхания, рук и другие средства индивидуальной защиты, требованная к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

11.3. Работодатель устанавливает нормы выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечивает за счет своих средств своевременную их выдачу.

11.4. Работодатель отстраняет от работы работников:

— появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

— не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

— не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации;

— у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работ, обусловленной трудовым договором;

— не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

11.5. Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

11.6. Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы по основаниям, перечисленным в п. 8.1.20. настоящих Правил. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простои.

От Работников:

Председатель профсоюзной
организации МОУ «СОШ № 66
им. Н.И. Вавилова»
Зайцева А.Н.
22 апреля 2022г.

От Работодателя:

Директор МОУ «СОШ № 66
им. Н.И. Вавилова»
Казанцева М.В.
22 апреля 2022г.

05.05.2022
1095/22-2
Докладчик
Иванов П.В.
Министерство
образования
Свердловской области



Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью
на листах
М.В. Казанцева
(ФИО)
Инициалы